

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и примерный план мероприятий |
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Подготовка и принятие локальных нормативных актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ № 12» -Приказ «О закреплении наставнических пар» - Разработка «Положения и системе наставничества в МКДОУ № 12» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МКДОУ «Детский сад № 12 «Ивушка» |
| 2. | Информация о профессиональных запросах педагогов | 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов 2. Формирование банка данных наставляемых 3.Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных |
| 3. | Формирование банка наставников | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку.  |
| 4. | Отбор и обучение | 1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | 1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.  |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества | 1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).2. Проведение семинара. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.  |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества  | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах: на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.  |